

代表取締役
阿久戸 洋希

OUR SPIRIT

社員満足を追求する。 それこそがお客様と会社の満足を 生み出す源泉

企業の使命は事業を継続することです。つまり、経営とは「継承」(継続して繁栄していく)そのものです。継承を実現するためには、そこで働く社員が幸せでなければなりません。そして、その幸せとは「働きやすい環境」の中で、自らの成長を感じながら仲間とともに使命感をもって仕事をするということです。

アミイダでは、なによりも「人間力」を重視しています。「(技術+知識)×人間性=最高の社員」。これが、わたしたちが目指す社員像です。

その高みを目指してコツコツと重ねてきた人間力と技術力は、いまや全国250を超える企業から高い評価をいただくようになりました。これからも、研削加工という極めて高度な技術を必要とする仕事をつうじて、社員・お客様・会社の満足を追究し続け、広く地域社会に貢献してまいります。

REASON

アミイダ(社名)の由来

他社では解決できない問題でも、わたしたちなら解決策をご提供する。そんな唯一無二の企業でありたい。どんなに悩み苦しんでいる者であっても、決して見捨てない「阿弥陀如来」のような存在でいよう、そんな思いをこめたのが「アミイダ」という社名です。



USHIKU DAIBUTSU

ABOUT AMIIDA

わたしたちが事業で大切にしていること

0.001mm=マイクロメートル 音や振動を感じながら造り上げる

アミイダが主に作るのは自動車や工作機械などに使われる「精度の高い」部品です。なかには「0.001mm=マイクロメートル」という非常にシビアな精度を求められる部品もあります。目では到底確認ができないミクロの世界で、機械だけに頼らず、わずかに変化する音や振動を感じ取りながら造り上げます。そのクオリティは一流メーカーの技術者が驚くほど。圧倒的な信頼と実績。日本全国の企業からアミイダが選ばれる理由です。

会社と社員が一丸となって 研削加工のワンストップサービスで社会に貢献します

品質

QUALITY

お客様の企業価値を高めるものづくりを目指します。

POLICY

社員

RESOURCEFULNESS

価格

COST

お客様・社員双方の満足ができるビジネスを目指します。

納期

DELIVERY

機会損失のない最適なタイミングでの納品を目指します。

高い技術力を担保できるよう 積極的な設備投資を展開しています

TECHNOLOGY

多様化するお客様のニーズに対応するために、設備の新規導入、最新機への更新など積極的に行いより質の高いサービスを提供することで利益の創造を目指すとともに、お客様の期待に応えていきたいと考えています。

円筒研削

CYLINDRICAL GRINDING

平面研削

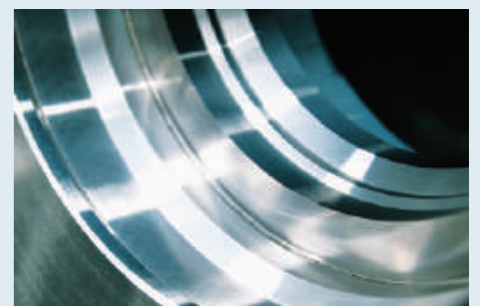
SURFACE GRINDING

内面研削

INTERNAL GRINDING

プロファイル研削

PROFILE GRINDING



わたしたちの〔技術力〕

技術を支える〔設備力〕

長年のたゆまぬ努力と蓄積 果敢に挑戦してきた証の技術力

「金属を削る」。アミイダは、創業以来40余年にわたり、この作業を愚直に繰り返してきました。その歩みは決して速いものではありませんでした。しかし、どんな作業にも真剣に向き合い、周りから「無理だ」と言われるような難題にも果敢に挑戦してきました。一步一步、着実に身につけた技術力。これからも、わたしたちは歩みを止めることなく、さらに高みを目指して進んでいきます。

挑戦し、新たな価値を創出する だからこそ積極的な投資をし続ける

時代は驚くべきスピードで変化し続けています。その変化によって、必然的に求められる技術や価値も変わってきます。したがって、お客様に高い満足を提供し続けるためには、わたしたち自身が変化に対応し続けなければなりません。そして、その変化は「お客様の先をいく」ものでありたい。だからこそ、わたしたちは新しい価値をいち早く世に送り出すため、積極的に設備投資をしています。

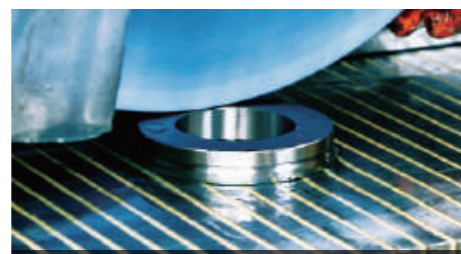
TECHNOLOGY & FACILITY



円筒研削 CYLINDRICAL GRINDING

円筒状の部品の外周面を研削するのが「円筒研削」です。しかし「丸く削る」といった単純な作業ではありません。「真円度」「同心度」「円筒度」「真直度」「振れ(円周振れ・全振れ)」などを精密加工します。

加工に込める思い



平面研削 SURFACE GRINDING

平面を削る。その言葉の響きから、「もっとも易しい作業」と思ってしまうかもしれません。しかし、表面を一定幅毎に精密加工するだけでなく、凹凸をつけたり傾斜をつけたり、実に「奥が深い」世界なのです。



内面研削 INTERNAL GRINDING

部品の内側に空いた「穴」の内部を削る作業です。穴が小さく、長いほど研削の難易度は増していきます(長くなるほど軸がブレて「まっすぐ」削ることが難しくなるため)。実は、アミイダは内面研削が得意です。

SPiRiT
「できない」ではなく
「どうすればできるか」
アミイダでは創意に満ちたチャレンジ文化を創造することを大切にしています。「できない」ではなく「どうすればできるか」。その積み重ねがここにあります。



プロファイル研削 PROFILE GRINDING

部品の角に、わずか「0.5mm」のカーブをつけてほしいと言われたどうしますか?そんな時活躍するのが「プロファイル加工」です。実際の部品と製品図を20~50倍に拡大して投影し、研削する加工です。

主要設備 ※一部抜粋

設備名	能力	メーカー名
CNC平面研削盤	MEISTAR 350x150	テクノワシノ
CNC平面研削盤	MEISTAR G2P 450x200	テクノワシノ
円筒研削盤	GE-4-100 芯間1000	ジェイテクト
円筒研削盤	GL-4A-100 芯間1000	ジェイテクト
内面研削盤	IGM-2M φ2~φ180	岡本工作機械
内面研削盤	IGM-15NC φ6~φ150	岡本工作機械
CNCプロファイル研削盤	ストローク135	テクノワシノ

など多数の設備を揃えておりますので、より詳しい情報は「当社HP」をご覧ください。

SPiRiT

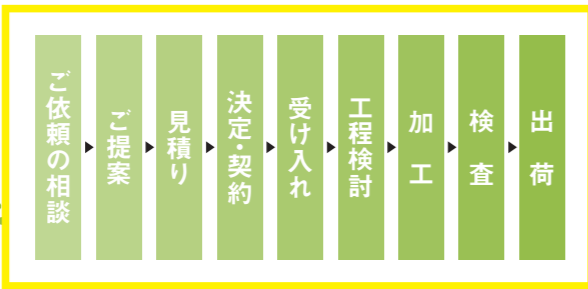
職人としての「誇り」を育む

社員と設備は「パートナー」の関係にあります。社員のちょっとした創意工夫が設備のポテンシャルを最大限に引き出す。設備もまた職人である社員を育てているのです。

WORK FLOW

希望を実現する〔製造工程〕

FLOW



1 難題を解決する唯一無二の存在

ときには、実現不可能と思われる難しい相談を受けることもあります。そんなときでも、わたしたちは、実現できる方法を模索し、お客様にご提案します。どんなときでも頼りになる唯一無二の存在でありたい、そう考えています。

2 ワンストップで対応する総合力

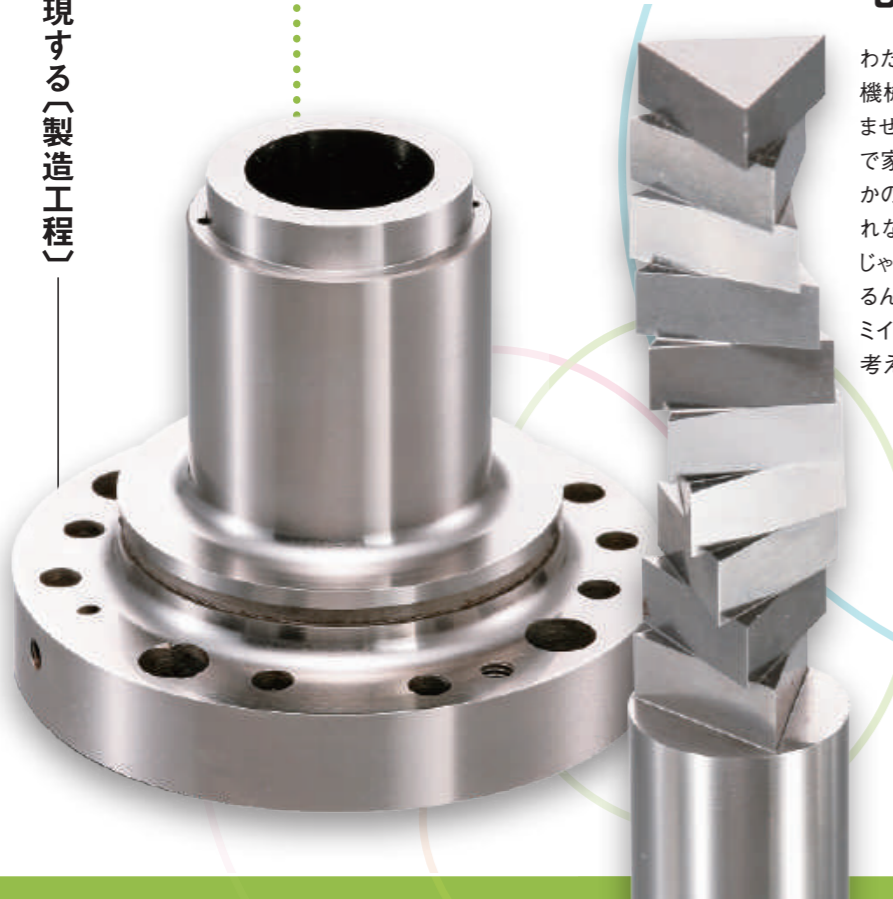
一般的に研削加工は、その種類に応じて依頼先が異なるケースがほとんどです。しかし、アミダは、豊富な設備と高い技術力によって「ワンストップ」で対応可能です。これが全国250超の企業から信頼されている理由のひとつです。

3 たしかな精度。安心の納品

マイクロメートル(0.001mm)という極めてシビアな要求でも確実に対応。しかし、完成後に傷をつけてしまえば途端にその精度は失われてしまいます。アミダでは、社員自らの発案により、安全にお客様に納品する仕組みを構築しています。

使う人の顔を思い浮かべ、心を込めて削り、お届けする

わたしたちが造っているのは、自動車や工作機械を構成する何万分の一の部品かもしれません。とても小さな部品だけど、そのおかげで家族に笑顔が生まれるかもしれない。どこかの会社の生産性向上に役立っているかもしれない。だから、もっとこうすれば良くなるんじゃないか、もっとこうすれば安全に納品できるんじゃないか。そう社員は考えています。アミダの工場のなかには社員が自分たちで考え出したアイデアがあふれています。



QUALITY CONTROL

お約束する〔品質〕



〔アミダ品質方針〕



「人」「義務」「総合」3つの要素が品質を形づくる



「高品質であること」は当然の価値として提供する。それがアミダの考え方です。そのためにISO9001やエコアクション21の認証を取得し、品質確保に努めています。しかし、最も大切なのは、「人(全社員)」がその重要性を認識する、多様化する外部環境等に対応するための改善「義務」を怠らない、要求仕様やコンプライアンスなどの要素を加えて「総合」的に品質を追求する、この3点であると考えています。



ここなら自分がずっと働ける。 そう実感した会社説明会

TALK-1

石田 ▶ 就職活動も終盤になり、数社から内定をいただいていた。とても良い会社でしたが、自分がそこで長いあいだ働いているイメージができなかったんです。引き続き自分とマッチする会社を探していたところ、アミイダが目にとまりました。その理由は、**ウソについて休める**

「アイデア休暇制度」でした(笑)。なんて変わった会社なんだろうと一気に興味がわき、会社説明会を申し込む電話に手がのびていました。

社長 ▶ ずいぶんかわいい子が来たなあと思ったよ。最終的に「アミイダさんでお世話になります」と言ってもらったときは嬉しかったなあ。それにしても「アイデア休暇制度」がきっかけだったとはね。これからは続けよう(笑)

石田 ▶ アイデア休暇制度は興味の「入口」でしたが、決めた理由は別です。会社説明会での社員の方々の**気さくな会話、そして、笑い声がこだまする職場をみて「ここで**

一緒に働けたら楽しいだろうな」と思ったからです。



あれ？会社の社長って、こんなに話しやすかったんだ！

お客様から頼りにされ、だれもが入社したくなる会社に

TALK-2

石田 ▶ 私は総務担当として、製品の「受け入れ」や「出荷」も担当しています。最初のころは、**図面の読み方などまったく分かりませんでしたし、先輩方が話している単語すらも理解できませんでした。**でも、先輩たちは、先回りして色々教えてくれ、さらに質問したことに「**プラスアルファ**」を加えて教えてくれるので、無理なく少しずつ知識をつけることができました。

社長 ▶ 最初のうちは、電話対応もハラハラしながら見てたけど(笑)、日々成長を感じているよ。**肩に力を入れて、気負う必要はぜんぜんないね。**このままいけば必ず大きく成長できるから。そのままがいいと思う。

石田 ▶ 分からないことの方が多いい今は、先輩方に頼りっぱなしの毎日です。徐々に自分で解決できるようになりたい、そう思うと同時に、**逆に「これどうすればいいの?」と頼られる存在になりたいですね。**



SPiRiT 気軽にいつでも質問

なんでも気持ちよく教えていただけるので気軽に質問できちゃいます。

思ったとおりの環境

入社前のイメージどおり!「一緒に働くのが楽しい仲間」がここにあります。

総務

2020年入社
石田 茉矢

PROFILE

典型的な文系女子。数社から内定をもらうも、自分の理想を追求し続けアミイダに入社。車の運転が苦手、社員からいじられている。

代表取締役
阿久戸 洋希

2012年入社
新井 義和

製造

PROFILE

ラーメン屋からの転職という異色の存在。技術を身につけたいとアミイダの門を叩く。磨きあげた人間力と技術力をだれもが慕う。

せっかくだから改めて、会社の未来や仕事について社長と話そうー。

CROSS TALK

SPiRiT 自律の大切さを知る

自らを律することが楽しく働き、成長につながることを知りました。

たがいに学び、高める

他者から学び、自らも発信することで人間力を高められる場です。

教えるのではなく「気づかせてくれた」 おかげで成長できた

新井 ▶ **手に職を身につけたい**の思いから応募しました。今思い出しても恥ずかしくなっていますが「工場だからラフな格好の方がいいのかな」と思い、シャツと短パンで訪問したんですね(笑) 研削加工ってなんだろうと最初は分からないことだらけでしたが、先輩たちが、**最初から正解を提示するのではなく、「気づき」を与えながら教えてくれたおかげで、しっかりと着実に技術を身につけることができました。**

社長 ▶ 面接を受けにきたときのことは忘れられないよ。「スーツじゃないんだ」って(笑)。なんだかマイペースな人だなあと思ったけど、見違えるように成長したよね。**人が成長する「見本」のような存在だよ。**

新井 ▶ やればやるほど、研削加工という世界の奥深さを感じます。入社当時は、思うように作業すらできず、悔しい思いをしたことも**一度や二度ではありません。**でも、**そんな思いが自分を成長させてきたのも事実です。**



アミイダに不可能はない。 そう自信をもって言える会社になりたい

新井 ▶ 未経験のわたしが、長いあいだ楽しみながら仕事ができている理由。それはひとえに「働く仲間」のおかげだと考えています。**なにをやるかよりも「だれとやるか」。**先輩も後輩もお互いに尊敬と感謝の念を忘れず、**会社と自己の成長を目指して主体性を発揮しながら働いているから、最高のチームワークで最高の仕事ができている。**社長への**改善提案も「それならもっとこうすればいいんじゃない?」**といつもプラスになって返ってくるのが嬉しいですね。

社長 ▶ 自主性と主体性は違うからね。自主性は「言われたことを自分からやること」だけど、**主体性は「自らやることを考え、判断して、実行に移すこと」。**その積み重ねが社員の成長と幸せにつながるし、結果的に会社を成長させるから。

新井 ▶ **アミイダなら「どんな難問も解決できる」。**そんなお客様から頼られ、周りからも「アミイダで働きたい」と思ってもらえる会社になりたいですね。**自分の子どもから「お父さんの会社に入りたい」**なんて言ってもらえたら最高です。

